



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BUZĂU**  
**COMUNA TISĂU**  
**CONSILIUL LOCAL TISĂU**

## **HOTĂRÂRE**

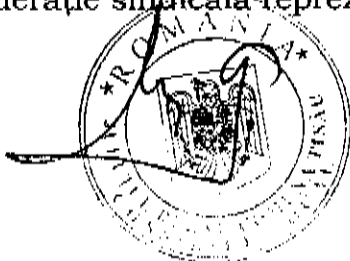
**privind aprobarea salariilor de baza pentru funcțiile publice și funcțiile contractual din cadrul familiei ocupaționale ,, Administrație,, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Tisau, Județul Buzau , Consiliului local si serviciile publice din subordinea acestora**

**Consiliul Local al Comunei Tisău, județul Buzău, întrunit în ședință de lucru, în conformitate cu:**

- prevederile art.10 alin.(2), art.11, art.38 alin.3 lit.e) din Legea cadru nr. 153 din data de 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tară garantat în plată ;
- prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal ;
- prevederile O.U.G nr.91/06.12.2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;

**Având în vedere:**

- Prevederile H.C.L. nr. 2 din 25.01.2018 privind aprobarea numărului maxim de posturi, Structura funcțională, Statul de funcții al Primăriei comunei Tisau și al Consiliului Local Tisau - Serviciul apă ;
- prevederile Hotărârii Consiliului local nr. 41/2017 privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01.07.2017;
- expunerea de motive a primarului comunei Tisau, înregistrată la nr. 7995 din 22.12.2017;
- Raportul Biroului contabilitate, impozite si taxe locale/achizitii publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tisau județul Buzau, înregistrat sub nr. 7951/20.12.2017 ;
- raportul de specialitate nr.145 din data de 18 decembrie 2017 întocmit de referent din cadrul Consiliului local Tisau- serviciul apă ;
- procesul verbal nr. 7924 din 19.12.2017 întocmit de reprezentanții salariaților din aparatul de specialitate al primarului Comunei Tisau ;
- procesul-verbal de negociere colectivă nr. 7925 din 19.12.2017 cu Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual "Forța Legii", federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ



Ținând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Prevederile art.36 alin.(1), alin(2) lit.a, din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.45 alin.(6) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată și modificată:

## **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1.** Aprobarea salariilor de bază lunare pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale,, Administrație,, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Tisau, Județul Buzau, Consiliului local și serviciile publice din subordinea acestora, conform anexelor nr.1 și nr.2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

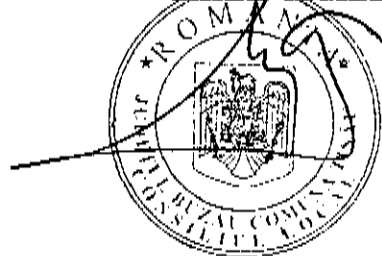
**Art.2.** Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,, Administrație,, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Tisau, Județul Buzau, consiliului local și serviciile publice din subordinea acestora respectă nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală și se aplică începând cu data de 01 ianuarie 2018;

**Art.3.** Primarul U.A.T – comuna Tisau prin Biroul contabilitate –impozite și taxe locale/achiziții publice răspunde de ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

**Art.4.** Secretarul comunei va aduce la cunoștință publică și va comunica prezenta hotărâre autorităților și instituțiilor interesate.

**PREȘEDINTE**

**MHAIGIGIEL**



CONTRASEMNEAZĂ:  
Secretarul comunei Tisău,  
Viorica MOCANU

**NR. 3**

**Data: 25 ianuarie 2018**

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al comunei Tisău în sesiunea ordinară din data de 25 ianuarie 2018 cu respectarea prevederilor art.45 alin.1), 2) sau 3) din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, rep., cu un număr de 13 voturi pentru  abțineri și  voturi împotriva, din numărul total de 13 consilieri în funcție și 13 consilieri prezenți la sesiune.

Comuna 3001- până la 5000 locuitori  
 Indemnizație viceprimar – coeficient  $3,50 \times 1900 = 6650$

## GRILĂ DE SALARIZARE

### I. FUNCȚIONARI PUBLICI

#### a. Funcții publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază-lei
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	6458
2.	Sef Birou	S	5823

#### b. Funcții publice de execuție:

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	3970	4291	4518	4755	4878	5003
	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional principal	S	3769	4074	4289	4514	4630	4749
	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional asistent	S	3263	3508	3686	3866	3963	4061
	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional debutant	S	2991	3215	3376	3545	3634	3725
2.	Referent grad profesional superior	M	3263	3508	3683	3866	3963	4061
	Referent grad profesional principal	M	3098	3349	3525	3711	3806	3904
	Referent grad profesional asistent	M	3009	3235	3396	3566	3655	3746
	Referent grad profesional debutant	M	2629	2826	2968	3116	3195	3274



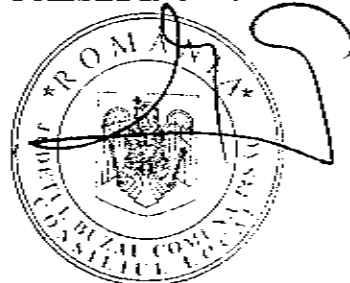
**II. PERSONAL CONTRACTUAL****a) Funcții de execuție**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, contabil, arhitect, referent de specialitate Gradul IA	S	3444	3703	3888	4083	4185	4290
	Gradul I	S	3354	3605	3785	3974	4073	4174
	Gradul II	S	3263	3508	3683	3866	3963	4061
	Debutant	S	2991	3215	3376	3545	3634	3725
2.	Referent, inspector, referent casier IA	M	2448	2631	2763	2901	2974	3048
	I	M	2266	2436	2558	2685	2753	2821
	II	M	2175	2339	2456	2579	2644	2710
	Debutant	M	2085	2241	2354	2471	2533	2596
3.	Șofer I	M,G	2175	2339	2456	2579	2644	2710
	II	M,G	2075	2241	2354	2471	2533	2596
4.	Guard, femeie de serviciu	M,G	1994	2144	2251	2364	2423	2483

**Nota: Sporuri adaugate la salariul de baza:**

- **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10 % ;**

**PRESEDINTE SEDINTA**



## GRILĂ DE SALARIZARE CONSILIUL LOCAL TISAU- SERVICIUL APA

### I. FUNCȚIONARI CONTRACTUALI

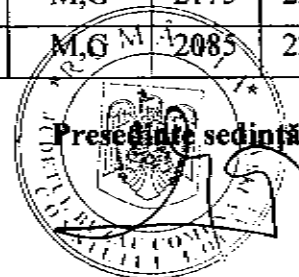
#### A )Funcții publice de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație maxima
1.	Sef serviciu	S	4546

### PERSONAL CONTRACTUAL

#### b) Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație					
			0	1	2	3	4	5
1.	Referent, inspector, referent casier IA	M	3173	3410	3580	3759	3853	3949
	I	M	3081	3313	3479	3653	3744	3838
	II	M	2895	3113	3268	3431	3518	3605
	Debutant	M	2175	2339	2456	2579	2644	2710
2	Muncitor calificat I	M,G	2895	3113	3268	3431	3518	3605
	II	M,G	2783	2991	3141	3299	3381	3466
	III	M,G	2175	2339	2456	2579	2644	2710
	IV	M,G	2085	2241	2353	2471	2533	2596



# PRIMĂRIA COMUNEI TISĂU

## PRIMAR

Nr.7995 din 22.12.2017

### EXPUNERE DE MOTIVE

**privind aprobarea salariilor de baza pentru funcțiile publice și funcțiile contractual din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație,, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Tisau, Județul Buzau , consiliului local si serviciile publice din subordinea acestora**

#### *Domnilor consilieri,*

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tisau și serviciilor publice, aflate în subordinea Consiliului local Tisau, pentru anul 2018, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor si consiliilor locale si din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a) - e) din Legea nr.215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul primăriei se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art.38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primăria comunei Tisau sub nr. 7924 din 19.12.2017, au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, ale și în condițiile legii, în cadrul primăriei neexistând un sindicat reprezentativ la nivel de unitate.

Totodată, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a instituit obligativitatea negocierii colective a Contractelor colective de muncă și a Acordurilor colective pentru funcționarii publici, precum și a actelor adiționale la acestea, după caz, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal. Instituția noastră a respectat prevederile legale, a inițiat negocierea colectivă și ulterior a încheiat procesul-verbal de negociere colectivă nr. 7925 din 19.12.2017 cu Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual "Forța Legii", federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale Legii nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, șef serviciu și șef birou.

Menționez că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr.188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Tisau, care este în cuantum de 6650 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Tisau s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 3,5 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 6650 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;



d)gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e)gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizez că în anexa la proiectul de hotărâre se menționează, că persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare salarială, prevăzute de legea cadru ca fiind inclusa în salariul de bază , și anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În baza dispozițiilor prevăzute de Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare supun discuției și aprobării dumneavoastră a proiectului de hotărâre inițiat.

**PRIMAR**

**Mihai Cristian Ionel**

